



# COMPANY PROFILE

Consorzio  
**EDUGOV**  
Formatori d'Eccellenza

## Sommario

Presentazione .....	3
Tipologia di corsi erogati .....	5
FONDIMPRESA.....	5
Conto di Sistema.....	5
Conto Formazione .....	9
REGIONE AUTONOMA DELLA SARDEGNA.....	10
FONDIRIGENTI .....	19
SERVIZI DI FORMAZIONE PROFESSIONALE SULLA SICUREZZA NEI CANTIERI TEMPORANEI E MOBILI D.LGS 81/2008 E S.M.I. ....	20
SERVIZI DI FORMAZIONE PROFESSIONALE SULLA SICUREZZA .....	20

## Presentazione

La formazione e le politiche per l'innovazione rivestono oggi un ruolo determinante e la variabile competitiva delle Aziende è stata unanimemente individuata nelle Risorse Umane. La formazione, lo sviluppo di strategie e di metodologie gestionali e di processo sono gli unici strumenti con i quali governare questa variabile.

La Mission del Consorzio Edugov è incentrata nel favorire lo sviluppo delle risorse umane attraverso la progettazione e la realizzazione di interventi formativi integrati e innovativi, attività di formazione sperimentali, orienteering ed incentive.

Il Consorzio Edugov sostiene le piccole e medie imprese nei mutamenti organizzativi, nella ristrutturazione dei processi produttivi, nella diversificazione e nell'innovazione dei prodotti e nello sviluppo di nuove competenze e professionalità.

L'obiettivo è promuovere nei confronti dei nostri clienti (imprese o singoli) la **cultura della formazione** quale leva strategica per lo sviluppo delle organizzazioni e degli individui.

Gli interventi formativi sono finalizzati all'acquisizione delle competenze per affrontare il mondo del lavoro in tutte le sue forme, dalla formazione, riqualificazione ed aggiornamento dei lavoratori dipendenti all'aggiornamento delle competenze o all'avvio di nuove attività di imprenditori e professionisti.

Il Consorzio Edugov è dotato di un *Sistema di Gestione Aziendale* secondo la Norma UNI EN ISO 9001 settore **EA 37 "Progettazione ed erogazione di attività formative"**.

Dal 2003 è Agenzia Formativa *accreditata* per proporre e realizzare attività di formazione professionale e continua presso la *Regione Sardegna*, per le **Macrotipologie B (Formazione post-obbligo e formazione superiore)** e **C (formazione continua e permanente)** ed è inserito nella sezione speciale relativa all'**Area Sicurezza nei luoghi di lavoro**. L'agenzia formativa è qualificata per la programmazione di corsi inerenti la sicurezza sui luoghi di lavoro, non ricompresi nel precedente elenco, secondo quanto stabilito dal Decreto Legislativo 81/2008 e s.m.i. e, nello specifico, per i corsi di aggiornamento RSPP/ASPP è in grado attivare ed emettere certificati di validità per tutti e 9 i macrosettori ATECO.

Inoltre è accreditato **FORMATEMP** al n. 0731.1164 per la sede di Sassari e al n. 0731.2018 per la sede di Olbia.

Da maggio 2015, il Consorzio Edugov è **accreditato** all'Elenco dei **Soggetti Proponenti qualificati di Fondimpresa**, ai sensi del Regolamento istitutivo del Sistema di Qualificazione dei Soggetti Proponenti, ossia il più importante tra i Fondi interprofessionali per la formazione continua.

L'agenzia è **centro accreditato Bureau Veritas** per la conduzione degli esami teorici e pratici, utili ai fini della certificazione delle competenze del personale che opera su apparecchiature fisse di refrigerazione, condizionamento d'aria e pompe di calore contenenti taluni gas fluorurati ad effetto serra effettuando sulle stesse le attività di: **installazione, manutenzione, riparazione, controllo delle perdite e recupero dei gas**

**fluorurati ai sensi del Reg. (CE) 303/2008;** ed è, inoltre, accreditato Bureau Veritas per rilascio **Patentino Saldatori**.

Nel **2006** ha sottoscritto un **Accordo quadro** con l'**Associazione degli Industriali del Nord Sardegna** per la promozione di strategie di diffusione e implementazione della formazione per le imprese, aderenti e non a Confindustria; è inoltre attivo l'accordo di condivisione del **novembre 2012** sugli interventi di **politiche attive del lavoro** che prevede uno scambio continuo di informazioni e conoscenze per aggiornare regolarmente l'analisi dei fabbisogni dei lavoratori delle imprese del territorio del Nord Sardegna.

In sinergia con l'Associazione il Consorzio ha favorito azioni di diffusione e conoscenza dei Fondi Interprofessionali Fondimpresa e Fondirigenti, progettando e gestendo Piani Formativi per le imprese della Sardegna sin dalla fase di start-up.

Nel **2014** il Consorzio Edugov è diventato **organismo accreditato ai servizi per il lavoro della Regione Autonoma della Sardegna**.

Attraverso i servizi offerti Edugov sostiene le Imprese nei mutamenti organizzativi, nelle attività di recruiting\*, nella ristrutturazione dei processi produttivi, nella diversificazione e innovazione dei prodotti e nello sviluppo di nuove competenze e professionalità dando una risposta il più puntuale possibile ai bisogni di selezione e formazione a tutti i livelli, attraverso la promozione di interventi mirati.

Sempre nel **2014** nasce una divisione focalizzata sul **settore Nautico**, pronta a sopperire alle esigenze di recruiting e di formazione del personale di armatori e comandanti e di tutte le aziende produttive del settore Navale nel suo complesso, diventando **Crew Agency Sardinia**.

Nel **2015** aderisce alla **Rete d'Impresa Navigo Sardegna**, che ha tra gli obiettivi quello di stimolare l'aggregazione di soggetti operanti nel comparto della Nautica, con particolare riguardo alle piccole e medie imprese operanti nella Regione Sardegna, al fine di potenziarne la competitività e l'innovazione, anche tramite la partecipazione delle imprese aderenti a progetti inerenti l'innovazione, la ricerca il trasferimento tecnologico e tramite la creazione di processi organizzativi e gestionali della filiera, attuabili anche la stipula di accordi e protocolli d'intesa con Enti e istituzioni Pubbliche e Private, utili a soddisfare l'efficacia e l'efficienza della necessità del comparto.

Navigo Sardegna ha sottoscritto un apposito accordo con il Consorzio Edugov per le attività relative a:

- Intermediazione e selezione del personale svolta dall'Agenzia per il Lavoro Consorzio Edugov;
- Analisi dei fabbisogni formativi, progettazione, erogazione dei percorsi formativi per il comparto della Nautica.

Il Consorzio Edugov è in grado di realizzare le 5 macrofasi del ciclo del progetto: **Analisi dei Fabbisogni, Progettazione, Erogazione, Gestione e Rendicontazione**.

Il Consorzio Edugov si avvale di professionisti senior per la gestione di tutte le fasi: progettazione, raccolta e analisi dei dati, definizione degli indicatori, gestione e coordinamento di gruppi di lavoro, attività di monitoraggio e valutazione, indagini statistiche, elaborazione e predisposizione di report e documenti.

È strutturato per fornire assistenza e consulenza per la creazione d'impresa, predisposizione di Business Plan e realizzazione di piani di marketing, consulenza sull'organizzazione aziendale e del lavoro.

## Tipologia di corsi erogati

Di seguito presentiamo un elenco di percorsi formativi e attività svolte dal Consorzio Edugov, sia in progetti finanziati (Fondi interprofessionali e RAS) sia in autofinanziamento.

La formazione finanziata dai Fondi interprofessionali come Fondimpresa e Fondirigenti è rivolta nel primo caso a formare e riqualificare i dipendenti di aziende, nel secondo caso ai Manager e Dirigenti di aziende. La formazione finanziata dalla Regione Sardegna è stata rivolta sia ai beneficiari degli ammortizzatori sociali attraverso percorsi di qualificazione e riqualificazione, sia ai disoccupati che ai dipendenti di aziende.

### **FONDIMPRESA**

#### Conto di Sistema

##### **2017 - 2018**

##### **Avviso 1/2016 – Competitività. Progetto AVT\_166\_16 - S.O.L.CO. - Sviluppare Organizzazioni, Lavoratori e Competitività**

Il progetto sarà avviato nel mese di aprile, con conclusione nel mese di luglio 2018. Prevede l'erogazione di 1.612 ore di formazione, per 39 aziende della Sardegna e 393 lavoratori.

Il piano vuole contribuire a sviluppare la capacità innovativa e la competitività sul mercato delle imprese del territorio del Centro e Nord Sardegna, per riuscire ad affrontare le sfide di mercato e superare la crisi economica.

##### **2016 – 2017**

##### **Avviso 5/2015 Progetto AV\_188\_15 S.CO.PE.R.TE. Sviluppare competenze per la ripresa del territorio**

Il progetto, in gestione, prevede l'erogazione di 2.064 ore di formazione, per 54 aziende della Sardegna e 400 lavoratori.

Il piano vuole contribuire a sviluppare la capacità innovativa e la competitività sul mercato delle imprese del territorio del Centro e Nord Sardegna, per riuscire ad affrontare le sfide di mercato e superare la crisi economica. Le attività sono state avviate nel mese di luglio 2017 e si concluderanno nel mese di ottobre 2017.

##### **2014 - 2015**

##### **Avviso 1/2013 Progetto AV 139 S14 IN.FORM.A.R.SI. - Interventi FORMATIVI per Aziende Responsabili e Sicure.**

Sono state erogate 768 ore di corso, 68 azioni formative per 17 aziende della Sardegna e 203 lavoratori.

Il Piano ha incluso percorsi di formazione continua e aggiornamento per i lavoratori delle aziende aderenti al progetto nell'ambito della tematica Salute e Sicurezza, con Interventi formativi finalizzati all'incremento della salute e della sicurezza sui luoghi di lavoro, in una logica di sistema, e al miglioramento dei livelli di prevenzione e protezione contro gli infortuni e le malattie professionali.

**Avviso 1/2013 Progetto AV 284 S14 F.A.S.I. - Formazione Aziendale per la Sicurezza.**

Sono state erogate 714 ore di corso, 66 azioni formative per 24 aziende della Sardegna e 243 lavoratori.

Il Piano ha incluso percorsi di formazione continua e aggiornamento per i lavoratori delle aziende aderenti al progetto nell'ambito della tematica Salute e Sicurezza, con Interventi formativi finalizzati all'incremento della salute e della sicurezza sui luoghi di lavoro, in una logica di sistema, e al miglioramento dei livelli di prevenzione e protezione contro gli infortuni e le malattie professionali.

**Avviso 5/2013 Progetto AVT 175 13 GRAFO**

Sono state erogate 722 ore di corso, 25 azioni formative per 23 aziende della Sardegna e 123 lavoratori.

Il Piano include percorsi di formazione continua e aggiornamento per i lavoratori delle aziende aderenti al progetto nell'ambito delle tematiche: Innovazione tecnologica di prodotto e di processo; digitalizzazione dei processi aziendali; Commercio elettronico; Contratti di rete; Internazionalizzazione; Sviluppo Organizzativo; Ambiente, sicurezza e innovazione organizzativa; Competenze tecnico professionali; Competenze gestionali e di processo; Qualificazione e riqualificazione.

**2013-2014**

**Avviso 1/2013 Progetto AV/92/S13 SINTESI.**

Sono state erogate di 656 ore di corso, 55 azioni formative per 14 aziende della Sardegna e 132 lavoratori. Il Piano include percorsi di formazione continua e aggiornamento per i lavoratori delle aziende aderenti al progetto nell'ambito della tematica Salute e Sicurezza, con Interventi formativi finalizzati all'incremento della salute e della sicurezza sui luoghi di lavoro, in una logica di sistema, e al miglioramento dei livelli di prevenzione e protezione contro gli infortuni e le malattie professionali.

**Avviso 1/2013 Progetto AV/166/S13 PRASSI.**

Sono state erogate 530 ore di corso, 51 azioni formative per 12 aziende della Sardegna e 160 lavoratori. Il Piano include percorsi di formazione continua e aggiornamento per i lavoratori delle aziende aderenti al progetto nell'ambito della tematica Salute e Sicurezza, con Interventi formativi finalizzati all'incremento della salute e della sicurezza sui luoghi di lavoro, in una logica di sistema, e al miglioramento dei livelli di prevenzione e protezione contro gli infortuni e le malattie professionali.

**2012-2013**

**Avviso 5/2011 Progetto AVT/152/11 S.I.C.S. – Sistema Imprese Confindustriali Sardegna.**

Il Piano Formativo ha visto il coinvolgimento di 69 aziende per un totale di 2320 ore di formazione, suddivise in 132 azioni per 782 allievi.

Il Piano include percorsi di formazione continua e aggiornamento per i lavoratori delle aziende aderenti al progetto nell'ambito delle tematiche: Sviluppo Organizzativo; Innovazione tecnologica; Competenze tecnico professionali; Competenze gestionali e di processo; Qualificazione e riqualificazione; Ambiente e sicurezza

**Avviso 1/2012 ambito Ambiente Progetto AV/50/A12 ARIA**

Il Piano Formativo ha visto il coinvolgimento di 28 aziende della Sardegna per un totale di 1.096 ore di formazione, suddivise in 22 azioni per 144 allievi

Il Piano include percorsi di formazione continua e aggiornamento per i lavoratori delle aziende aderenti al progetto nell'ambito delle tematiche ambientali, come: Gestione e certificazione ambientale di sistema e di prodotto; Bilanci ambientali e miglioramento continuo delle prestazioni ambientali; Efficienza e risparmio energetico, uso di fonti integrative e rinnovabili, certificazione energetica.

## **2011**

### **Avviso 3/2010 1^ scadenza Piano AV/23/10 "WETRAIN – Sistema Integrato Sicurezza".**

Il Piano Formativo, approvato, realizzato e rendicontato, ha visto il coinvolgimento di 69 imprese per un totale di 2.302 ore di formazione, suddivise in 116 azioni per 676 allievi.

## **2010**

### **Avviso 1/2010 1° scadenza - Sicurezza sul Lavoro e Tutela dei Lavoratori - Piano AV/104/S10 "SIS – Sistema integrato sicurezza"**

Il Piano Formativo, approvato, realizzato e rendicontato, ha visto il coinvolgimento di 69 imprese per un totale di 1.210 ore di formazione, suddivise in 78 azioni per 555 allievi.

### **Avviso 1/2010 Sicurezza sul Lavoro e Tutela dei Lavoratori – Piano AV/106/S10 «SPRINT 2 - Sicurezza PRotezione INTEgrata»**

Il Piano Formativo approvato, realizzato e rendicontato, ha visto il coinvolgimento di 132 imprese per un totale di 1.214 ore di formazione, suddivise in 91 azioni per 786 allievi.

### **Avviso 2/2009 – Piano AVT/123/09 «CRESCO – Cooperazione Responsabilità e Sviluppo Competitivo»**

Il Piano Formativo approvato, realizzato e rendicontato ha visto il coinvolgimento di 88 imprese per un totale di 1.390 ore di formazione, suddivise in 78 azioni per 526 allievi.

### **Avviso 2/2009 – Piano AVT/122/09 «Rete&Digitale»**

Il Piano Formativo approvato, realizzato in RT da Soluzioni d'Impresa Srl, Consorzio Edugov, Skillab Srl e rendicontato, ha visto il coinvolgimento di 20 aziende per un totale di 3.312 ore di formazione, suddivise in 43 azioni per 288 partecipanti tutti dipendenti di aziende del settore ICT delle Province di: Lazio, Piemonte, Sicilia e Sardegna.

### **Avviso 5/2009 Formazione sulle Tematiche Ambientali – Piano AV5/27/09 «ITINERA – ITINERari Ambientali»**

Il Piano Formativo approvato, realizzato e rendicontato ha visto il coinvolgimento di 22 imprese per un totale di 1.208 ore di formazione, suddivise in 21 azioni per 137 allievi.

## **2009**

### **Avviso 1/2009 Sicurezza sul Lavoro e Tutela dei lavoratori – Piano AV/07/S09II «RESET 2 - REsponsabilità Sicurezza E Trasparenza»**

Il Piano Formativo approvato, realizzato e rendicontato ha visto il coinvolgimento di 118 imprese per un totale di 1.212 ore di formazione, suddivise in 84 azioni per 696 allievi.

### **Avviso 2/2008 – Piano AVT/64/08II «INNOVARE»**

Il Piano Formativo approvato, realizzato e rendicontato ha visto il coinvolgimento di 67 imprese per un totale di 1.424 ore di formazione, suddivise in 54 azioni per 406 allievi.

### **Avviso 1/2008 - 2ª scadenza Sicurezza sul Lavoro e Tutela dei lavoratori**

#### **Progetti “ASQ Ambiente Sicurezza e Qualità”:**

- **ASQ - SASSARI AV/56/S08II.** Coinvolte 87 aziende e 733 allievi per un totale di 1.226 ore di formazione, suddivise in 72 azioni
- **ASQ NUORO 1 AV/57/S08II.** Coinvolte 95 aziende e 541 allievi per un totale di 1.203 ore di formazione, suddivise in 64 azioni
- **ASQ - NUORO 2 AV/59/S08II.** Coinvolte 75 aziende e 284 allievi per un totale di 758 ore di formazione, suddivise in 29 azioni

### **Avviso 2/2008 – Piano AVT/02/08 «COMPETERE»**

Il Piano Formativo approvato, realizzato e rendicontato ha visto il coinvolgimento di 90 imprese per un totale di 1.428 ore di formazione, suddivise in 56 azioni per 472 allievi.

## **2008**

### **Avviso 1/20707 – Piano AVT/76/07 «FORMARE»**

Il Piano Formativo approvato, realizzato e rendicontato ha visto il coinvolgimento di 48 imprese per un totale di 2.785 ore di formazione, suddivise in 111 azioni per 1167 allievi.

### **Avviso 1/2008 - 1ª scadenza Sicurezza sul Lavoro e Tutela dei lavoratori**

#### **Progetti “SICE: Sicurezza Cantieri Edili”**

- **SICE 1 (AV/29/S08)**
- **SICE 2 (AV/30/S08)**

I due Piani hanno previsto circa 200 azioni formative in totale in materia di salute e sicurezza nei luoghi di lavoro, con un monte ore di formazione complessivo pari a 2.419 ore; i destinatari dei due progetti sono 841 lavoratori appartenenti a 188 imprese Sarde, operanti prevalentemente nel settore Edile.

## **2007-2008**

### **Avviso 1/2006 - Traguardi: Formazione del Sistema Imprese nel Nord Sardegna (AV1/31/06)**

Il progetto ha erogato di 2.698 ore di formazione a 247 lavoratori appartenenti a 46 imprese nel Nord Sardegna i corsi avviati sono stati 54, fra cui Certificazione Master Mos, Programmazione Web, Inglese Base, Avanzato e commerciale, Sicurezza, Comunicazione Efficace, Team Building Amministrazione Reti Server, Web Marketing, Tedesco Base, Marketing Territoriale, Controllo Di Gestione e Contabilità Dei Costi

### **Avviso 1/2006 Nuova Formazione (AV1/30/06)**

Il progetto ha erogato 1.690 ore di formazione a 165 lavoratori appartenenti a 43 imprese nella Sardegna Centrale. Le azioni concluse 35.

**2006-2007**

**Avviso 1/2005 - Training Lab: innovare per competere (AV1/55/05)**

Il progetto, rientrante nella fase di start up di Fondimpresa, ha erogato formazione a più di 350 lavoratori appartenenti ad 80 aziende del Nord Sardegna.

**Conto Formazione**

Dal 2009 ad oggi si sono gestiti, secondo il ciclo completo di progetto, **Analisi dei Fabbisogni, Progettazione e presentazione, Gestione e Rendicontazione**, **215** progetti Conto Formazione; Sia utilizzando le sole risorse presenti sul conto formazione delle aziende sia attraverso gli strumenti degli Avvisi con contributo aggiuntivo (3/2008 - 4/2009 - 4/2010 - 2/2012 – 4/2013 - 2/2014 - 3/2015 - 3/2014 - 6/2011).

**2017**

**Provincia di Sassari - Settore VII Pubblica Istruzione Formazione Lavoro**

Progetto di qualifica “Addetto alla conduzione di macchine motrici e all’impiego di macchine operatrici”, rivolto a 15 allievi disoccupati o inoccupati, per un totale di 600 ore di corso.

Il corso promuove la conoscenza e le corrette modalità di impiego e di conduzione di mezzi e macchinari a motore in agricoltura. L’intervento formativo si incentra sullo studio dei mezzi, sulle modalità di impiego e di conduzione, facendo sempre particolare riferimento agli aspetti normativi e di tutela della salute e della sicurezza dei lavoratori.

**POR FSE 2014 – 2020. Avviso pubblico “Attività integrate per l’empowerment, la formazione professionale, la certificazione delle competenze, l’accompagnamento al lavoro, la promozione di nuova imprenditorialità, la mobilità transnazionale negli ambiti della Green&Blue Economy” - LINEA “B” – Titolo Proposta Progettuale ATT.I.V.A.**

Il progetto è composto da due edizioni di un medesimo percorso formativo, da svolgersi entrambe nella sede di Olbia. Il totale dei partecipanti previsti nella proposta di candidatura è di 40 allievi, 20 per singola edizione. Ogni edizione è costituita da un percorso formativo di 500 ore finalizzato alla certificazione delle competenze e all’inserimento lavorativo, così strutturato: 400 ore di attività formative tra teoria, alternanza lavoro, e-learning e 100 ore di accompagnamento al lavoro.

**POR FSE 2014 – 2020. Avviso pubblico “Attività integrate per l’empowerment, la formazione professionale, la certificazione delle competenze, l’accompagnamento al lavoro, la promozione di nuova imprenditorialità, la mobilità transnazionale negli ambiti della Green&Blue Economy” - LINEA “C”. Proposta Progettuale TOURISMART**

Il progetto è composto da due edizioni, da svolgersi una nella sede di Olbia, l’altra nella sede di Sassari. Il totale dei partecipanti previsti nella proposta di candidatura è di 50 allievi, 25 per singola edizione. Il corso sarà strutturato in: 30 ore di formazione aula, 30 ore di consulenza preliminare all’avvio delle nuove attività economiche e 60 ore di assistenza tecnica e consulenza individuali all’avvio delle nuove attività economiche.

**2016**

**Guida esclusiva del Parco Nazionale dell’Asinara, promosso dall’Ente Parco dell’Asinara e realizzato dall’agenzia formativa Consorzio Edugov.**

Il percorso, della durata complessiva di 160 ore, suddivise in 120 ore di teoria e 40 ore di pratica, si è rivolto a 25 allievi, iscritti ai Registri Regionali di cui alla L. R. n. 20 del 18 dicembre 2006 (Guida Turistica/Guida Turistica sportiva/Guida Ambientale-Escursionistica) in possesso del livello B1 o B2 di lingua inglese.

## **2015 - 2016**

**PROGRAMMA GARANZIA GIOVANI SARDEGNA:** Programma Operativo Nazionale per l'attuazione della Iniziativa Europa per l'Occupazione dei Giovani (Garanzia Giovani). - CATALOGO UNICO DELL'OFFERTA FORMATIVA PER I GIOVANI CHE HANNO ADERITO ALLA GARANZIA GIOVANI SARDEGNA:

Questa misura formativa è rivolta ai giovani disoccupati residenti in Sardegna che abbiano un'età compresa tra i 18 e 29 anni ed è mirata all'inserimento lavorativo. Alla fine del percorso viene rilasciata la certificazione delle competenze. Ogni corso della durata di 200 ore è rivolto ad 8 allievi.

### **CORSI SVOLTI:**

**TECNICO DELLA SICUREZZA – RSPP. SEDE DI OLBIA:** Il corso è finalizzato alla formazione di figure professionali che operino nell'ambito dell'assistenza alle imprese per una corretta applicazione delle norme di sicurezza e della vigilanza sui luoghi di lavoro secondo la normativa vigente regolamentata dal Testo Unico D.Lgs. 81/2008 e le nuove disposizioni dell'Accordo Stato – Regioni in materia di Formazione dei lavoratori del 21 dicembre 2011 e dell'Accordo Stato – Regioni del 22 Febbraio 2012 per l'individuazione delle attrezzature di lavoro per le quali è richiesta una specifica abilitazione degli operatori.

TECNICO DELLA SICUREZZA 2014I223149: in aula 6 allievi

### **ESPERTO INSTALLAZIONE E MANUTENZIONE IMPIANTI TERMOIDRAULICI - PATENTINO FRIGORISTA.**

Si tratta di un percorso formativo di alto livello e dal forte contenuto pratico, che ha l'obiettivo di fornire tutte le competenze e le conoscenze propedeutiche all'ottenimento della certificazione di frigoristi, nel rispetto del Regolamento Europeo n. 842/06. La finalità del percorso è di preparare i partecipanti alla Certificazione che determina il riconoscimento della figura professionale del Frigorista.

- Corso PATENTINO FRIGORISTA\_2014I223151\_ED.2: formati 8 allievi
- Corso PATENTINO FRIGORISTA\_2014I223228\_ED.1: formati 8 allievi

### **PROGRAMMATORE WEB - GESTIONALE WEB.**

L'obiettivo è quello di formare degli esperti capaci di rispondere alle esigenze sempre crescenti del mercato del lavoro di figure professionali in grado di sviluppare applicazioni per il web che sfruttino le molteplici capacità dei moderni linguaggi di programmazione e delle nuove tecnologie. Il corso ha l'obiettivo di trasmettere le conoscenze e competenze professionali necessarie per potersi occupare dello sviluppo, aggiornamento e gestione di siti web di qualunque tipo di realtà aziendale.

- Corso PROGRAMMATORE WEB\_2014I223152: formati 5 allievi

### **TECNICO DELLA SICUREZZA – RSPP. SEDE DI SASSARI.**

Il corso è finalizzato alla formazione di figure professionali che operino nell'ambito dell'assistenza alle imprese per una corretta applicazione delle norme di sicurezza e della vigilanza sui luoghi di lavoro secondo la normativa vigente regolamentata dal Testo Unico D.Lgs. 81/2008 e le nuove disposizioni dell'Accordo Stato – Regioni in materia di Formazione dei lavoratori del 21 dicembre 2011 e dell'Accordo Stato – Regioni del 22 Febbraio 2012 per l'individuazione delle attrezzature di lavoro per le quali è richiesta una specifica abilitazione degli operatori. Formati 8 allievi.

- RSPP\_SASSARI\_2014I223150: formati 8 allievi

**ESPERTO SICUREZZA INFORMATICA:** Il corso è finalizzato alla formazione di figure professionali che operino nell'ambito dell'assistenza alle imprese per una corretta applicazione delle norme di sicurezza informatica e intende quindi fornire competenze necessarie per: - comprendere e valutare problematiche di sicurezza informatica nell'ambito di realtà produttive; - progettare sistemi informatici e reti con un certo livello di sicurezza; - gestire le attività legate alla sicurezza informatica anche in riferimento agli obblighi normativi italiani. La figura professionale è capace di intervenire nella gestione operativa dell'azienda in cui opera, nella gestione della sicurezza delle reti, gestire il sistema di informazione dell'insieme dei dati e delle risorse hardware e software dell'azienda e che ha il compito di proteggere.

- ESPERTO SICUREZZA INFORMATICA 2014I223153: formati 7 allievi

**DISEGNATORE CAD 3D.** Il corso ha fornito un'analisi degli strumenti di creazione, modifica e rappresentazione dei modelli tridimensionali, con particolare attenzione alle nuove funzioni di gestione dell'ambiente di lavoro nello spazio 3D introdotte nelle ultime versioni di AutoCAD. L'obiettivo formare una figura altamente specializzata che sia in grado di creare e di saper svolgere lavori di progettazione grafica mediante l'ausilio dei nuovi mezzi informatici.

- DISEGNATORE CAD 3D 2014I223155: formati 8

**AVVISO PUBBLICO MAreCleloSoleTErra – POR FSE SARDEGNA 2007/2013 ASSE II – OCCUPABILITA'** Obiettivo specifico e) - Linea di attività e. 1.1 "Progetti integrati di politiche attive del lavoro finalizzate all'inserimento/reinserimento lavorativo in favore dei disoccupati/inoccupati"

#### **OPERATORE TECNICO SUBACQUEO**

Il progetto, in un percorso integrato di politiche attive del lavoro ha formato 11 allievi, disoccupati/inoccupati residenti in Sardegna.

Il progetto integrato comprende: percorso di formazione della durata di 800 ore rivolto al conseguimento della qualificazione professionale di "Operatore Tecnico Subacqueo"; servizio di orientamento e bilancio di competenze di 46 ore; percorso per la creazione d'impresa della durata di 50 ore

#### **TECNICO DELLA GESTIONE DELLE ATTIVITÀ DI RACCOLTA E TRASPORTO DEI RIFIUTI E DI BONIFICA AMBIENTALE**

Il Piano è articolato in un percorso di formazione della durata di 800 ha qualificato 10 allievi come "Tecnico della gestione delle attività di raccolta e trasporto dei rifiuti e di bonifica ambientale". Il percorso integrato ha offerto un servizio di orientamento e bilancio di competenze di 46 ore ed un percorso per la creazione d'impresa della durata di 50 ore.

#### **2013-2014**

**AVVISO PUBBLICO MA.CI.S.TE. – MareCleloSoleTErra - POR FSE SARDEGNA 2007/2013 ASSE II – OCCUPABILITA'** Obiettivo specifico e) Linea di attività e. 1.1 "Progetti integrati di politiche attive del lavoro finalizzate all'inserimento/reinserimento lavorativo in favore dei disoccupati/inoccupati"

#### **ADDETTO ALLE LAVORAZIONI MECCANICHE E SALDATURE CON PATENTINO DI CERTIFICAZIONE**

Il Piano articolato in un percorso di formazione della durata di 800 ore rivolto al conseguimento della qualificazione professionale di "Addetto alle lavorazioni meccaniche e saldature con patentino di certificazione", servizio di orientamento e bilancio di competenze di 46 ore, percorso per la creazione

d'impresa della durata di 50 ore ha qualificato 9 allievi residenti in Sardegna. Tre allievi qualificato hanno ottenuto il patentino saldatore.

**2011 – 2013**

**Linea 1 e Linea 2: politiche attive del lavoro rivolti ai beneficiari degli ammortizzatori sociali in deroga (ex.art.19, l.2/2009).**

Progetti conclusi:

Sede: Selargius - Corsi di qualifica: 800 ore:

- **Tecnico dell'organizzazione viaggi, escursioni, visite di carattere naturalistico, storico e artistico - Ed.2**

Sede: Selargius - Corsi di qualifica: 600 ore:

- **Addetto alle lavorazioni meccaniche e saldature - Ed.1**
- **Addetto alle lavorazioni meccaniche e saldature - Ed.2**
- **Addetto alle lavorazioni meccaniche e saldature - Ed.3**

Sede: Selargius - Corso di qualifica: 800 ore:

- **Tecnico dell'organizzazione viaggi, escursioni, visite di carattere naturalistico, storico e artistico - Ed.1**

Sede: Sassari - Corsi di qualifica: 600 ore

- **Addetto alle lavorazioni meccaniche e saldature - ED.1**
- **Addetto alle lavorazioni meccaniche e saldature - ED.2**
- **Addetto alle lavorazioni meccaniche e saldature - ED.3**
- **Addetto alle lavorazioni meccaniche e saldature - ED.4**

Sede: Sassari – 60 ore

- **Gestione della contabilità generale - (AdA 1342/UC 1590) - ED.1**
- **Gestione della contabilità generale - (AdA 1342/UC 1590) - ED.2**
- **Gestione della contabilità generale - (AdA 1342/UC 1590) - ED.3**

Sede: Sassari – Corso specializzazione: 200 ore

- **Coordinatore alle attività di rimozione, smaltimento e bonifica dell'amianto - Ed.1**
- **Coordinatore alle attività di rimozione, smaltimento e bonifica dell'amianto - Ed.2**

Sede Sassari - Corso di qualifica: 800 ore

- **Tecnico dell'organizzazione viaggi, escursioni, visite di carattere naturalistico, storico e artistico - Ed.1**
- **Tecnico della progettazione e gestione di attività ricreative e culturali, organizzazione del tempo libero ed accoglienza del cliente – Ed.1**
- **Tecnico della programmazione e dello sviluppo di siti internet e pagine web – Ed. 1**

Sede: Sassari - Corsi di qualifica: 600 ore

- **Addetto alla conduzione, utilizzo, manutenzione di apparecchi elevatori/trasloelevatori utilizzati per la movimentazione di materiali e prodotti - Ed.1**
- **Addetto alla conduzione, utilizzo, manutenzione di apparecchi elevatori/trasloelevatori utilizzati per la movimentazione di materiali e prodotti - Ed.2**

Sede: Sassari - Corso di qualifica: 600 ore

- **Addetto alla manutenzione di impianti elettrici – Ed. 1**

Sede: Sassari - 24 ore

- **Team Working: lavorare efficacemente in gruppo Livello Avanzato - Ed.1**
- **Team Working: lavorare efficacemente in gruppo Livello Avanzato - Ed.2**

Sede: Sassari - Corso specializzazione: 200 ore

- **Certificazione en 287-1:2007 (patentino saldatori) - Ed.1**
- **Certificazione per frigoristi (Patentino Frigorista) – Ed.1**

Sede: Sassari – 450 ore

- **Competenze dell'addetto per la definizione degli interventi da effettuare sul capello – Ed. 1**

Sede: Porto Torres - Corso specializzazione: 200 ore

- **Coordinatore alle attività di rimozione, smaltimento e bonifica dell'amianto - Ed.1**
- **Coordinatore alle attività di rimozione, smaltimento e bonifica dell'amianto - Ed.2**
- **Coordinatore alle attività di rimozione, smaltimento e bonifica dell'amianto - Ed.3**

Sede: Porto Torres - Corsi di qualifica: 600 ore

- **Addetto alle lavorazioni meccaniche e saldature - Ed.1**
- **Addetto alle lavorazioni meccaniche e saldature - Ed.2**
- **Addetto alle lavorazioni meccaniche e saldature - Ed.3**
- **Addetto alle lavorazioni meccaniche e saldature - Ed.4**

Sede: Porto Torres – Corso di qualifica: 600 ore

- **Addetto alla conduzione e manutenzione di impianti per il trattamento e lo smaltimento dei rifiuti – Ed.1** Porto Torres

Sede Porto Torres - Corsi specializzazione: 200 ore

- **Certificazione en 287-1:2007 (patentino saldatori) - Ed.1**
- **Certificazione EN 287-1:2007 (Patentino saldatori) - Ed.2**

Sede Porto Torres - Corso aggiornamento: 120 ore

- **Aggiornamento competenze amministrativi – Ed.1**

Sede: Porto Torres - Corso di qualifica: 600 ore

- **Addetto alla manutenzione di impianti elettrici – Ed. 1**

Sede: Porto Torres - Corso di qualifica: 800 ore

- **Operatore Tecnico Subacqueo – Ed. 1**

Sede: Olbia - Corso aggiornamento: 120 ore

- **Aggiornamento sicurezza – Ed. 1**

Sede: Olbia - Corso di qualifica: 600 ore

- **Addetto alle lavorazioni meccaniche e saldature - Ed.1**

Sede: Porto Torres – 200 ore

- **Pilota ROV Remotely Operated Vehicle (Pilota sottomarini a comando remoto) - Ed.1**
- **Pilota ROV Remotely Operated Vehicle (Pilota sottomarini a comando remoto) - Ed.2**

Sede: Porto Torres - 24 ore

- **Team Working: lavorare efficacemente in gruppo Livello Avanzato - Ed.1**

Sede: Alghero – Corso di qualifica: 600 ore

- **Addetto alla conduzione e manutenzione di impianti per il trattamento e lo smaltimento dei rifiuti – Ed. 1 Alghero**

Sede: Alghero – 200 ore

- **Pilota ROV Remotely Operated Vehicle (Pilota sottomarini a comando remoto) - Ed.1**
- **Pilota ROV Remotely Operated Vehicle (Pilota sottomarini a comando remoto) - Ed.2**

Sede: Alghero - Corso di qualifica: 800 ore

- **Operatore Tecnico Subacqueo – Ed. 1**

Sede: Alghero - 24 ore

- **Team Working: lavorare efficacemente in gruppo Livello Avanzato - Ed.1**
- **Team Working: lavorare efficacemente in gruppo Livello Avanzato - Ed.2**
- **Team Working: lavorare efficacemente in gruppo Livello Avanzato - Ed.3**

Sede: Alghero - 80 ore

- **Inglese Intermedio - Ed. 1**

**Bando FOCS - Formazione Continua in Sardegna piano straordinario per l'occupazione L.R. 19-1-2011 ART. 6 C.2 DGR 27/17 1.6.2011**

- **Sviluppo competenze informatiche e gestionali dei dipendenti della F.Ili Pinna SPA. Cod. 100103RGFOCS111813**

Il Piano è stato articolato in un percorso formativo di 100 ore per 9 classi e ha coinvolto 126 dipendenti del Caseificio Fratelli Pinna SPA, per un monte ore complessivo 12.600

- **Riqualificazione degli addetti delle Farmacie**

Il Piano è articolato in un percorso formativo di 120 ore per 7 classi e ha coinvolto 105 dipendenti delle Farmacie aderenti al Consorzio Nazionale Farmacie, per un monte ore complessivo 12.600.

**2011-12**

**Catalogo Interregionale di Alta Formazione - III annualità (2011)**

- **Corso di certificazione e specializzazione MOS Microsoft office 2007 Codice 8304-7929** con 7 allievi in formazione per un totale di 240 ore di corso (di cui 176 ore di formazione in aula, 16 ore di outdoor e 48 di stage/project work)
- **Corso di specializzazione in Manager della GDO Grande distribuzione Organizzata Codice 8488-8065** con 9 allievi in formazione per un totale di 240 ore di corso (di cui 200 ore di formazione in aula e 40 di stage/project work)

**POR FSE Sardegna 2007/2013 – WATCHING THE FUTURE Scheda n° 7– Just In Time**

- **La formazione amministrativa della Sportissimo Srl.** Il Piano formativo è stato rivolto ai dipendenti dell'azienda Sportissimo Srl per un totale di 200 ore.
- **La riqualificazione dei dipendenti della Videotecnica Srl.** Il Piano formativo è stato rivolto ai dipendenti dell'azienda Videotecnica Srl per un totale di 200 ore.
- **L'innalzamento delle competenze della Tecno GL Srl.** Il Piano formativo è stato rivolto ai dipendenti dell'azienda Tecno GL Srl per un totale di 200 ore.

**Bando Watching The Future - Piano "HRD Meridiana Maintenance"**

Il Piano formativo, diviso in 12 progetti, è stato indirizzato allo sviluppo delle risorse umane della società Meridiana Maintenance SPA con l'obiettivo di rafforzarne le professionalità interne presenti, per un totale di 1396 ore erogate e 332 dipendenti formati.

15

## POR Sardegna 2007/2013 - Bando pubblico Watching The Future

- **090467 L'aggiornamento degli addetti alle vendite nelle aziende del settore della distribuzione alimentare.** Il Piano formativo è rivolto ai dipendenti del gruppo ISA (Gruppo Alimentare) per un totale di 3.248 ore
- **090469 La Formazione e L'accompagnamento degli Addetti Amministrativi a supporto di processi di innovazione tecnologica e organizzativi.** Il Piano formativo è rivolto ai dipendenti del gruppo ISA (Gruppo Alimentare) per un totale di 1600 ore.

## Catalogo interregionale di alta formazione

L'Agenzia Formativa Consorzio Edugov ha realizzato e concluso due percorsi formativi all'interno del Catalogo dell'Alta Formazione della Regione Autonoma Sardegna.

- **STRUMENTI PER IL GOVERNO MANAGERIALE DELL'AZIENDA** - codice id 5495 della durata di 160 ore, formati 5 allievi
- **CERTIFICAZIONE MICROSOFT MASTER MOS** – codice id 5208 - della durata di 160 ore, formati 16 allievi

## 2009

### POR Sardegna 2000/2006 - Misura 4.6/3.16 - Bando pubblico Work in Evolution

Sono stati realizzati i seguenti progetti:

- **090260 Le tecniche di vendita** a favore della società Sportissimo srl
- **090298 La prevenzione della crisi aziendale e la comunicazione** a favore della società MADDAU SPA
- **090299 Il controllo di gestione in un'impresa di servizi informatici** a favore delle società Magica Servizi Informatici snc di Bisaglia Fabio &C.
- **090300 Il controllo della gestione di un'impresa commerciale** a favore della società Arredamenti Linea 80 di Carrus Costantino e c. sas
- **090301 Il controllo di gestione per un'impresa industriale** a favore della società CIM SRL
- **090302 La gestione informatizzata delle commesse** a favore della società CIM SRL
- **090303 La gestione informatizzata delle commesse** a favore della società Magica Servizi Informatici snc di Bisaglia Fabio &C
- **090304 Il web marketing per lo sviluppo di un'impresa commerciale** a favore della società Sportissimo srl
- **090306 Il web marketing e le tecniche di vendita in un'azienda di arredamenti** a favore della società Arredamenti Linea 80 di Carrus Costantino e c. sas
- **090309 Il web marketing per lo sviluppo di un'impresa commerciale** a favore della società MADDAU SPA
- **090360 Il controllo della gestione di un'impresa commerciale** a favore della società Pala e Ruggieri srl
- **090361 Il controllo informatizzato del magazzino** a favore della società Pala e Ruggieri srl
- **090437 Le capacita' distintive al servizio della vendita** a favore della società Meridiana SPA
- **090442 La comunicazione come leva competitiva** a favore della società Meridiana SPA

## 2008

Corsi autofinanziati

- **MO/00/01/SS/EDU/07 per "Addetti alle attività di rimozione e smaltimento dell'amianto e bonifica delle aree interessate – Area Operativa – Sede Olbia"**. Sono stati formati 9 allievi per 35 ore.
- **AMG/00/01/SS/EDU/07 per "Addetti alle attività di rimozione e smaltimento dell'amianto e bonifica delle aree interessate – Area Gestionale – Sede Olbia"**. Sono stati formati 5 allievi con un percorso formativo di 53 ore.
- **Corso T.OFF/01/01/SS/EDU/08. per "Tecnici di Officina per Assistenza Tecnica"**. Il percorso formativo ha previsto un totale di 800 ore di cui 400 di stage e ha formato 10 allievi.

## 2008/2009

POR Sardegna 2000/2006 - Misura 6.4 - 3.18 - Corso di specializzazione in Interaction Design per la produzione e la gestione di contenuti culturali digitali

### **INDEX – INteraction DEsign eXperience Un Percorso di specializzazione**

Il Piano avviato prevede l'erogazione di 1450 ore di formazione a favore di circa 160 beneficiari, in 8 classi distribuite su 5 sedi didattiche: Sassari, Olbia, Nuoro, Oristano e Cagliari.

### **Corso di apprendistato professionalizzante II annualità**

Formati 17 allievi nel percorso da 120 ore.

## 2007-2008

POR Sardegna 2000/2006 - Misura 4.6/3.16 - Bando pubblico Work in Evolution

Sono stati realizzati i seguenti progetti:

- **Il formatore come agente del cambiamento - cod. corso 080032**

Svolte tre edizioni per un totale di 300 ore di formazione per 41 allievi della Meridiana SPA.

- **Inglese avanzato per i dipendenti della Meridiana Spa cod. corso 080081**

Il corso ha impegnato 32 allievi della Meridiana SPA in un percorso formativo di due edizioni da 50 ore.

- **Corso di aggiornamento per Responsabili ed Addetti al Servizio di Prevenzione e Protezione - cod. corso 080252**

Sono state svolte 100 ore di formazione per 13 allievi provenienti da 10 aziende

- **Il project management quale approccio metodologico al miglioramento delle performance organizzative - cod. corso 080033**

Il corso ha impegnato 13 allievi della Meridiana SPA in un percorso formativo di 100 ore.

### **Intervento formativo su supervisor e tutor call center Meridiana - cod. corso 080034**

Il corso ha impegnato 14 allievi dell'azienda Meridiana SPA in un percorso formativo di 100 ore.

- **L'aggiornamento delle competenze degli addetti amministrativi dell'ATP di Sassari - cod. corso 080037**

Sono stati avviate due edizioni da 100 ore, per 34 allievi dell'Azienda Trasporti Pubblici di Sassari.

- **L'aggiornamento delle competenze degli addetti all'officina dell'ATP di Sassari - cod. corso 080036**

Le edizioni previste sono state 3 da 70 ore, erogate a 36 allievi dell'Azienda Trasporti Pubblici di Sassari.

- **Francese intermedio per i dipendenti della Meridiana Spa cod. corso 080079**
- **Inglese intermedio per i dipendenti della Meridiana Spa cod. corso 080080**
- **La sicurezza sui luoghi di lavoro ai sensi della L. 626/94 delle imprese del comparto edile della Provincia di Sassari (in ATS con Scuola Edile Sassari) - cod. corso 0800035.**

Il Piano Formativo ha erogato in totale 512 ore di formazione, distribuite in 8 edizioni da 64 ore ciascuna, per 128 allievi. Le aziende coinvolte, tutte del comparto edile, sono state 75.

- **L'orientamento al cliente quale capacità distintiva aziendale – cod. corso 080078**

Il Corso ha impegnato 158 dipendenti delle aziende GEASAR SPA, ECCELSA AVIATION e CORTESA SRL, in 13 edizioni di 52 ore per un totale di 676 ore in totale.

## **2007**

### **Corso di apprendistato professionalizzante**

Formati 21 allievi nel percorso da 120 ore.

## **2007 – 2008**

### **POR Sardegna 2000/2006 – Progetto Ippocrate - MISURA 3.17**

Una nuova cultura per il sistema dei servizi alla persona: programmazione dei servizi, valutazione dei risultati, qualità

Il Consorzio Edugov, in ATS con RSO Spa (Capofila), Elea FP, Associazione CNOS FAP e Cospes ha presentato e gestito il II Lotto del Progetto Ippocrate della Regione Autonoma della Sardegna.

Il Consorzio Edugov all'interno dell'ATS si è occupato dell'organizzazione e delle pianificazione delle sedi di Sassari e Olbia e della rendicontazione di progetto.

Il Piano ha previsto l'erogazione di 100 ore di formazione a favore di 594 partecipanti appartenenti alle ASL della Regione Sardegna ed all'Assessorato Regionale alla Sanità. Le professioni coinvolte: infermieri professionali, coordinatori, assistenti sanitari, ostetrici, caposala, tecnici. In particolare la ASL 1 Sassari, ASL 2 Olbia, ASL 3 Nuoro, ASL 4 Lanusei, ASL 5 Oristano, ASL 6 Sanluri, ASL 7 Carbonia e ASL 8 Cagliari. Inoltre l'Azienda Ospedaliera Universitaria di Sassari, l'Azienda Ospedaliera Universitaria di Cagliari e l'Azienda Ospedaliera G. Brotzu.

Alla fine del percorso sono stati rilasciati 544 attestati ECM.

## **2005**

POR Sardegna 2000/2006 - Misura 3.2

- **Changeman Administrator** - Corso finalizzato aziendale
- **Esperto in sicurezza logica** - Corso finalizzato aziendale

## **FONDIRIGENTI**

**2016**

### **Avviso 1/2016 – Piano FDIR 14373 “MultiFormazione”**

Il Piano Formativo approvato, realizzato e rendicontato ha interessato il dirigente della MULTISS SPA, azienda In House della Provincia di Sassari. Gli interventi formativi 2: Programmazione europea e Competenze manageriali, per un totale di 118 ore.

**2011**

### **Avviso 1/2011 - Piano FDIR3129 "@Leadership: Storie, Modelli e Applicazioni Web per l'Innovazione Manageriale"**

Il Piano formativo ha portato i dirigenti coinvolti a comprendere come aggiornare le proprie competenze per riuscire ad affrontare il cambiamento nella propria organizzazione con gli strumenti tecnologici e multimediali più adatti grazie al web. Il Piano Formativo approvato, realizzato e rendicontato, ha visto il coinvolgimento di 18 aziende e 22 dirigenti in un percorso di 88 ore di formazione.

### **Piano FDIR3378 «La Giornata del Dirigente»**

Il Piano formativo ha portato i dirigenti coinvolti a comprendere come aggiornare le proprie competenze, attraverso la mappatura delle competenze, per riuscire ad affrontare il cambiamento nella propria organizzazione. Il Piano Formativo approvato, realizzato e rendicontato, ha visto il coinvolgimento di 5 aziende e 8 dirigenti in un percorso di 8 ore.

**2010**

### **Avviso 1/2009 - FDIR 1412 “L'efficienza in sistemi complessi, una leva per la classe dirigenziale”**

Il Piano formativo approvato, realizzato e rendicontato attraverso le esperienze dirette maturate in Giappone ha portato i dirigenti coinvolti ad affrontare le modalità di trasferimento della visione Lean e ha coinvolto 17 aziende sarde e 22 dirigenti in un percorso di 104 ore.

### **Avviso 1/2008 - Le persone quale leva strategica per il successo e l'innovatività delle aziende**

Il Piano ha formato 28 Dirigenti di imprese private in un percorso formativo di 68 ore.

### **Avviso 1/2008 - FDIR 414 «Le persone quale leva strategica per il successo e l'innovatività delle aziende»**

Il Piano formativo approvato, realizzato e rendicontato ha rafforzato le capacità manageriali dei dirigenti coinvolti nell'iniziativa, poiché hanno sviluppato una migliore comprensione della complessità della gestione delle risorse umane, arricchendo la propria specifica cultura professionale anche attraverso il confronto con altre realtà. Il piano ha coinvolto 12 aziende e 25 dirigenti in un percorso di 180 ore.

**2006-2007**

### **Avviso 1/2006 - Professione Manager (FDIR145): Competenze per sfidare l'innovazione**

Il Piano ha formato 30 Dirigenti di imprese private in un percorso formativo di 65 ore

## ***SERVIZI DI FORMAZIONE PROFESSIONALE SULLA SICUREZZA NEI CANTIERI TEMPORANEI E MOBILI D.LGS 81/2008 E S.M.I.***

Realizzati i corsi 120 ore e aggiornamento 40 ore per Coordinatori della Sicurezza, rivolti agli iscritti dell'Ordine degli Architetti, Pianificatori, Paesaggisti e Conservatori delle Province di Sassari e Olbia Tempio e all'Ordine degli Ingegneri della Provincia di Sassari, in partenariato con la P-Learning.

- N° 1 Corso abilitante al ruolo di **Coordinatore della Sicurezza** – 120 ore (sede Sassari)
- N° 7 Corsi **aggiornamento Coordinatore della Sicurezza** – 40 ore (sedi: Sassari e Olbia)
- N° 1 Corso abilitante al ruolo di **Coordinatore della Sicurezza** – 120 ore (sede Sassari) in corso.

## ***SERVIZI DI FORMAZIONE PROFESSIONALE SULLA SICUREZZA***

**2016 – in corso**

### **EP PRODUZIONE - FIUMESANTO SPA**

Contratto aperto triennale per l'Attività di Formazione del personale sui temi relativi alla Sicurezza.

**2015 – in corso**

### **Matrica SPA**

Contratto aperto triennale per l'Attività di Formazione del personale Matrica sui temi relativi alla Sicurezza.

**2012-2014**

### **Matrica SPA**

Il Consorzio Edugov, in ATS con SA.PR.IN.COS. DELL'ING. A.SECHI & C.S.N.C., ha sottoscritto il Contratto Aperto n° 07/2011 del 24/01/2012 I per attività specialistiche per adempimento al Titolo IV del D.Lgs 81/08 e successive modifiche e integrazioni per la costruzione dei nuovi impianti Matrica fase 1 del progetto Chimica Verde – Stabilimento di Porto Torres.